

	ÇALIŞMA HAYATI-FIRSAT EŞİTLİĞİ-İŞ ETİĞİ	Doküman No	SYS.P.01
		Yayın Tarihi	03.03.2025
		Revizyon No	-
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	1 / 1

“Çevreye duyarlı işletme” ve “yeşil işyeri” olarak çevresel konulara duyarlı, kaynaklarını etkili bir şekilde kullanan ve sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz.

Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Yönetimi; geleceğin ihtiyaçlarını karşılama kabiliyetinden ödün vermeden, işletmenin ve toplumun optimum ihtiyaçlarını karşılamaktır.

Sürdürülebilir çalışma yaşamında; çalışanların sosyal sorumlulukla yönetilmesi, çalışan sağlığı destekleme, çalışanların yaşam standartlarını iyileştirmesi prensiplerimizdir.

İnsan kaynakları yönetimimizce sürdürülen çevresel sorumluluk uygulamaları; çalışanlarımızın yürüyüş, bisiklete binme ve toplu ulaşımı kullanmayı teşvik etme, enerji tasarruflu ışıklandırma sistemi veya ekipmanı kullanma, çalışanları işyerinde daha çevre dostu olmaları yönünde teşvik ederiz.

Herhangi bir pozisyon için 18 yaşın altındakiler işe alım süreçlerinde değerlendirmeye alınmaması ilkesi, iş yerinde adalet, tüm tedarik zincirinde insan haklarının daha fazla desteklenmesi kararı, Uluslararası Çalışma Örgütü standartları ile uyumluluk , etik ilke, değer ve davranış Kuralları, çalışanların hak ve özgürlüklerine duyarlı olmak, çalışanlar göreve başlarken etik kuralları öğrenmekte, işe ilk girişte sağlık merkezince kapsamlı bir kontrol sonrasında periyodik muayenelerin yaptırılması, Ulaşım, beslenme, ofis ergonomisi ve yaşam kalitesi gibi süreçlerde iyileştirme,

Çalışan temsilcilerinin de yer aldığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları oluşturulur. Çalışanlara iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri tarafından eğitimler verilmekte (İSG) sertifikasyon uygulanmaktadır. İSG risklerinin tespit edilip önlenmesi için kontrol ve denetim çalışmaları yapılır. İşin niteliğine göre kişisel koruyucu donanım temin edilir. Daimi olarak iş yeri hekimi ve sağlık personeli bulundurmaktayız. Mesleki Hastalıklar ve Korunma yolları konusunda iş yeri hekimi tarafından bilgilendirme yapılmaktadır.

Personele ilkyardım eğitimi verilir. Her yıl yangın tatbikatları gerçekleştiririz.

Ergonomi ve endüstriyel hijyen çalışmaları olarak aydınlatma ve iç mekan hava kalitesini artırmaya, gürültü, nem ve sıcaklığı en uygun düzeye çekmeye ve kullanılan ekipmanları iyileştirmeye yönelik çalışmalar yaparız. İçme sularının ve gıdaların her ay düzenli olarak analizini yaptırırız.

Ayrımcılık karşıtı, adil, huzurlu, gelişim odaklı ve insana değer verilen bir iş ortamı sağlarız. Çalışan herkese işe girişten itibaren cinsiyetinden bağımsız olarak eşit fırsatlar yaratırız. Engelli vatandaşlar ve stajyer öğrenciler için istihdam olanağı yaratırız. Yerel halkın istihdamını arttırmayı hedefleriz.

İş'te Eşitlik projesini destekleriz. Sağlık merkezi, lojman, özel sağlık kuruluşlarında tedavi giderlerinin %50 karşılanması, eşit işe eşit ücret ilkesi yönünde adil ücretlendirme uygulamaları mevcuttur. İşe giriş eğitimi ve hizmet içi eğitim düzenlenir.